

MVO-manager van het jaar verricht pionierswerk in universitaire wereld

Marije Klomp, programmadirecteur duurzaamheid aan de Radboud Universiteit, is uitgeroepen tot 'MVO-manager van het jaar 2022'. Op haar conto staan meerdere huzarenstukjes. Meest opvallende wellicht is het besluit om duurzaamheid onderdeel te maken van het curriculum van alle ruim 24.000 studenten aan haar universiteit. "Hierin ligt de sleutel om vaart te maken op duurzaamheidsgebied", vertelt Marije Klomp. Ook op gebouwniveau timmert zij flink aan de weg.

JAN DE GRAAF

Marije Klomp, afgestudeerd in de rechten en humanistiek, gepromoveerd op het onderwerp 'Gezelschapsvorming in het duurzaamheidswerk', is de eerste winnaar van de 'MVO-manager van het jaar'-verkiezing die bij een hoge onderwijsinstelling werkt. Sinds 2018 is zij Programmadirecteur Duurzaamheid aan de Radboud Universiteit in Nijmegen. Volgens de vakjury heeft Marije Klomp gedurende de vier jaar in deze functie heel snel stappen gezet om de impact van onderzoek, het curriculum en de bedrijfsvoering op duurzaamheidsgebied te vergroten.

Samenspel

In haar vorige baan bij MVO Nederland kreeg Klomp duurzaamheid in de vingers. "In deze functie heb ik van alles geleerd op het gebied

Duurzaamheid heeft een logische plek in alle universitaire studies'

van maatschappelijk verantwoord ondernemen. Superleuk, alleen stond ik in die rol veelal aan de zijkant." Om direct impact te kunnen maken heeft zij de overstap naar Radboud gemaakt. "Het was een nieuwe functie. Mijn opdracht betrof niets minder dan het ontwikkelen van een duurzaamheidsprogramma voor alle onderdelen



Marije Klomp:
"Binnen een paar jaar gaan alle
universiteitsgebouwen vrijwel
volledig van het gas af"

van de universiteit, variërend van bedrijfsvoering en onderwijs tot onderzoek. Het nieuwe duurzaamheidsbeleid is opgesteld samen met Radboudumc.”

Klomp trapte af met het ontwikkelen van een beleidskader. Dit bestaat uit vier pijlers: Klimaatneutraal, Circulair, Gelijke kansen en Gezonde omgeving. “Vervolgens heb ik de verschillende onderdelen doorvertaald naar alle plekken op de universiteit waar impact gemaakt kan worden. Neem de campus. Dan heb je te maken met mensen die gaan over de gebouwen, de inrichting en het campus-terrein, de mobiliteit, ICT en HR, dus écht alle afdelingen. Deze collega’s zijn stuk voor stuk expert op hun vakgebied. Ik zie het als een uitdagend samenspel tussen wat zij allemaal weten en de mogelijkheden die ik samen met de leden van mijn duurzaamheidsteam zie.”

Verweven in opleidingen

Een opvallend onderdeel van het programma betreft het verweven van duurzaamheid in alle opleidingen. “We willen dat elke student snapt wat de link is tussen zijn eigen discipline en de duurzaamheidsvraagstukken.” Dat gebeurt in allerlei vormen. “Een *one size fits all* programma heeft onvoldoende draagkracht, maar mist denk ik ook het beoogde effect. Daarom hebben we in het bestaande verplichte curriculum voor de student gezocht naar aanknopingspunten voor duurzaamheidskennis of -vaardigheden die je vervolgens goed kunt laten terugkomen in het desbetreffende vak. Op deze manier komt het op een logische plek terug tijdens hun opleiding en voelt het niet als iets wat er ook nog bij moet. Denk aan de rechtenstudent die leert over aansprakelijkheid en de klimaatzaak. Of

‘Duurt een treinreis minder dan zeven uur, dan móét je met de trein’

aan de student artificial intelligence die met behulp van algoritmes straks een bedrijf naar net zero brengt. Inmiddels wordt dit ingevoerd in elke studie. Daarnaast bieden we allerlei verdiepende cursussen en tracks aan, evenals afstudeer- en stagemogelijkheden. Aanvullend kunnen studenten binnen een aantal studies een route bewandelen om zich te verdiepen in duurzaamheid. Tot en met een aanvullend afstudeeronderzoek krijgen zij daarvoor een aantekening op hun diploma.”

Je bent nodig!

Om medewerkers en studenten aan te moedigen tot het oppakken van een duurzame koers is de leuke ‘Je bent nodig’ gelanceerd. Deze is vorig jaar zelfs uitgegroeid tot een landelijke campagne rond Black Friday. “Dat is natuurlijk dé dag dat iedereen zich helemaal gek consumeert. Als tegenhanger hebben wij één hele dag met spotjes en reclame-uitingen jonge mensen opgeroepen om influencer te worden voor een betere wereld. Overigens dringen we niks op, we willen juist dat studenten hun eigen visie vormen op basis van wetenschappelijke kennis.”

Hybride energienet

Duurzaamheid krijgt op de campus door de inzet van betrokken collega’s op verschillende manieren vorm. Een heel bijzonder en ingenieus project is de uitrol van een hybride energienet, een ondergronds buizenstelsel dat gebouwen op de campus met elkaar verbindt. Het systeem is gekoppeld aan onze warmte-koudeopslag. Gebouwen worden verwarmd en gekoeld met warmte en koude uit bronnen in de bodem. Dit gebeurt met behulp van warmtepompen in plaats van een cv-ketel en aardgas. Dit bespaart veel elektriciteit. “Door er steeds meer gebouwen op aan te sluiten die ook onderling warmte en koude uitwisselen, wordt het systeem alsmaar efficiënter. Afgelopen december kwam de koppeling met het ziekenhuis, het hele UMC, tot stand. Dit betekent dat binnen een paar jaar, als alle universiteitsgebouwen zijn aangesloten, we vrijwel volledig van het gas af gaan. Mooi aan dit voorbeeld is dat we deze kennis delen met andere campussen en bedrijventerreinen in de hoop dat zij ook voor dit systeem kiezen.”

Circulair spoor

Circulariteit krijgt eveneens aandacht op gebouwniveau. De laatste jaren is de mindset op dit gebied flink veranderd. “De focus ligt tegenwoordig op het renoveren van bestaande gebouwen in plaats van op sloop gevolgd door nieuwbouw. Dat klinkt vrij logisch, maar het betreft echt een flinke omslag in denken en doen. Natuurlijk ben je daarin mede afhankelijk van wat de markt op dit vlak kan bieden, maar er is steeds meer mogelijk. Ook bij de inkoop zetten we inmiddels in op circulariteit.”

Woon-werkverkeer

Het milieuvriendelijker maken van het woon-werkverkeer en de dienstreizen vormt een ander aandachtspunt. “Op allerlei manieren proberen we mensen uit de auto te krijgen, vooral door ze meer de fiets te laten pakken. Een groot succes zijn onze ‘e-bike probeer weken’. Men mag dan een aantal weken gratis gebruik maken van een e-bike. Vervolgens wil circa 40% overstappen, waarbij de uni-





'De focus op renoveren betreft een flinke omslag in denken en doen'

versiteit dit voor een groot deel financiert. Een ander spoor vormt een pilot met combinatiereizen voor mensen die op een lastige plek wonen. Het gaat om een combi-reis met auto en trein. Deze wordt dan helemaal vergoed, terwijl dit voorheen het geval was voor slechts één vervoerssoort. Verder is met ingang van dit jaar ons vliegbeleid aangepast. Duurt een treinreis minder dan zeven uur, dan moet je met de trein.”

Handelingsperspectieven

Haar motivatie ligt in de urgentie van de problematiek. “De wereld staat in de fik. Dit betekent dat iedereen nodig is om een verschil te maken. Alleen speelt bij veel jonge mensen het gevoel van ‘Ik wil iets doen, maar voel mij machteloos’. Doordat duurzaamheid nu wordt ingebed in al onze disciplines geeft dat handelingsperspectieven. We stellen studenten op deze manier in staat de link te leggen tussen hun studie en thema’s als klimaatverandering, biodiversiteit of ongelijkheid. Zo *empower* je deze én volgende generaties om bij te dragen aan een gezonde wereld.”

Naast de lopende acties wil zij zich de komende jaren richten op meer samenwerking tussen de verschillende disciplines. “Mijn focus ligt op het creëren van meer verbinding tussen kennis en praktijk, vooral door de juiste vraagstukken aan de juiste wetenschappers en studenten te koppelen. Daarin liggen allerlei kansen om kennis daadwerkelijk te implementeren en dus om vaart te maken op duurzaamheidsgebied.” Tot slot spant Klomp zich in om het balletje verder te laten rollen. “Regelmatig delen we onderling kennis en ervaring met collega’s van andere universiteiten en hogescholen. We werken op dit gebied steeds meer samen, dus wie weet!” ●●●



AMBITIE
AFWISSELING
AUTONOMIE



Schade-Expert Milieu

Wat ga je doen

Stel dat je als milieukundige al ervaring hebt opgedaan met het onderzoeken, adviseren en rapporten van milieuschades. Wil je jezelf nog verder ontwikkelen en nog meer onderzoek doen bij milieucalamiteiten? Dat kan!

Als schade-expert heb je een zelfstandige en verantwoordelijke positie. Je doet specifiek onderzoek naar zaken als: waardoor is de schade ontstaan, wie is daarvoor verantwoordelijk, op welke wijze kan de schade worden opgelost en tegen welke kosten. Onze opdrachtgevers zijn veelal verzekeraars en assurantiemakelaars, maar we werken ook voor bedrijven. Je werkterrein is heel Nederland en soms zelfs de hele wereld. Je bent geregeld onderweg met als basis je thuiswerkplek. Tijdens meetings op kantoor ontmoet je naaste collega's.

Wat breng jij mee?

- Liefde voor en kennis van milieukunde (op HBO werk- en denkniveau);
- Zelfstandig kunnen werken binnen een professioneel team;
- De afwisseling tussen werken op kantoor/thuis en op locatie stimuleert jou;
- Gezonde ambitie en honger naar kennis;
- Commercieel en creatief denken is voor jou vanzelfsprekend;
- Je beheerst de Nederlandse én Engelse taal uitstekend;
- Het opstellen van een duidelijk en gestructureerd rapport met bevindingen maakt je blij;
- Flexibiliteit zit in je genen;
- Je bent vanaf 32 uur per week beschikbaar;
- Je bent ingeschreven als (kandidaat) NIVRE-expert of wilt studeren om NIVRE register-expert te worden.

Wij bieden

Onze medewerkers zijn de drijvende kracht achter DEKRA. We bieden een aantrekkelijk salaris met dito arbeidsvoorwaarden, zoals een premievrij pensioen, variabele winstdelingsregeling, leaseauto, 26 vakantiedagen en de mogelijkheid om aan collectieve verzekeringen deel te nemen. Via ons DEKRA Global Learning Management System heb je de mogelijkheid om diverse online trainingen te volgen, zodat jij je kan blijven ontwikkelen. Maar wat we het allerbelangrijkste vinden is ruimte geven voor Ambitie, Autonomie en Afwisseling. Werken bij A-werkgever DEKRA betekent werken binnen een leuk team van zelfstandige experts.

Over ons

DEKRA zorgt al bijna 100 jaar voor veiligheid. Wij zijn één van 's werelds grootste expertiseorganisaties. Met ruim 45.000 medewerkers, een omzet van 3,3 miljard euro en activiteiten in meer dan 50 landen. In Nederland zijn we met ruim 1.000 medewerkers actief op verschillende terreinen, waaronder Product Testing & Certification, Audit, Industrial Inspection, Safety Consulting, Rail en Claims and Expertise.

DEKRA Claims and Expertise is een vooraanstaande speler op de Nederlandse verzekeringsmarkt met vestigingen in Alkmaar, Capelle aan den IJssel en Arnhem en met ruim 550 medewerkers. Wij hebben een duidelijke ambitie: in het jaar 2025 is DEKRA dé wereldwijde partner voor een veilige wereld. En jij bent welkom!

Vragen?

Heb je vragen over deze vacature? Neem contact op met Minke van Puijenbroek. Zij is te bereiken op +31 6 15 17 24 60 of stuur haar een mailtje via recruitment.nl@dekra.com.